

Información de Prensa

Seminario Especialización Previsional para Periodistas:

- ▶ [Los Fondos de Pensiones Están Financiando el Desarrollo de Chile](#)
- ▶ [Es Positivo para los Afiliados de AFP Elevar Nivel de Inversión en el Exterior](#)
- ▶ [Previred.com: Empresas Comenzaron a Pagar las Cotizaciones Previsionales por Internet](#)
- ▶ [Sólo \\$ 1.000 de Ahorro Voluntario por 40 Años Pueden Aumentar la Pensión en \\$ 15.000 al Mes](#)

Información de Prensa

Guillermo Arthur: "Los Fondos de Pensiones Están Financiando el Desarrollo de Chile"

Gran parte de los US\$ 35 mil millones se han invertido en la construcción de viviendas, obras de infraestructura y actividades de la industria, de telecomunicaciones, energía y comercio, entre otros sectores. · La creación de los multifondos y los cambios al ahorro previsional voluntario son reformas muy positivas para los afiliados.

La mayor parte del ahorro previsional de los trabajadores se ha destinado a actividades productivas en Chile, financiando la construcción de miles de viviendas y proyectos en los sectores eléctrico, de telecomunicaciones e infraestructura. Además, directa e indirectamente, se ha apoyado a diversas áreas como la agricultura, la industria y el comercio, señaló Guillermo Arthur, presidente de la Asociación de AFP.

De los US\$ 35.500 millones acumulados en el Fondo de Pensiones, que representa más del 50% del Producto Interno Bruto (PIB), el 87% se ha destinado a nuestro país, contribuyendo a generar desarrollo económico y puestos de trabajo.

Es así que el ahorro que administran las AFP ha servido para financiar el sector inmobiliario (US\$

5.118 millones); industrias (US\$ 2.727 millones); telecomunicaciones (US\$ 1.430 millones); sector eléctrico (US\$ 1.350 millones); infraestructura y sector sanitario (US\$ 446 millones). Además, a través del sector financiero se han canalizado recursos por US\$ 7.580 millones a empresas, al sector agrícola, comercio y créditos de consumo, entre otros rubros.

Asimismo, una parte del ahorro se ha destinado a la compra de instrumentos emitidos por el Banco Central y un porcentaje menor a inversiones en el exterior.

Impacto Económico Arthur resaltó que el sistema de Fondos de Pensiones contribuye a aumentar el ahorro nacional en forma significativa, a incrementar el crecimiento económico y a potenciar los mercados de capitales del país. Como consecuencia de lo anterior, se ha logrado disminuir el desempleo y la informalidad laboral.

Expresó que la reforma al Sistema Previsional desactivó la crisis de financiamiento de los antiguos sistemas de pensiones, debido a los cambios demográficos y otros problemas.

Desafíos El Presidente de la Asociación de AFP señaló que la posibilidad de contar con un sistema de multifondos es indispensable para poder proporcionar a los trabajadores las mejores pensiones posibles, para lo cual se requiere la aprobación del proyecto de ley que se encuentra en el Congreso.

Además, resaltó que las nuevas normas para el ahorro previsional voluntario significarán un buen incentivo para que los trabajadores planifiquen el monto de su futura pensión.

Concluyó destacando que estos positivos perfeccionamientos contribuirán a que los afiliados sientan más cercano su ahorro previsional y busquen en su AFP la asesoría para tomar las mejores decisiones.

Santiago, 11 de octubre de 2001

Información de Prensa

Vittorio Corbo: "Es Positivo para los Afiliados de AFP Elevar Nivel de Inversión en el Exterior"

· Economista intervino en el Seminario de Especialización para Periodistas 2001 organizado por la Asociación de AFP.

Como muy positiva para los afiliados al sistema privado de pensiones calificó el economista y académico de la Universidad Católica Vittorio Corbo, la inversión en el exterior que hacen las AFP de parte del fondo de pensiones.

Corbo intervino en el Seminario de Especialización para Periodistas 2001 organizado por la Asociación de AFP, donde analizó el tema "La Economía Chilena y su Sistema de Pensiones", realizando un detallado recorrido por las deficiencias que ofrecía el antiguo sistema previsional de reparto, y las ventajas del nuevo sistema para los afiliados y su importante y positivo impacto en la economía.

Puntualizó que en Chile se ahorra actualmente el 23% del PGB, cifra de la cual el 21% es ahorro de chilenos y el 2% restante proviene del resto del mundo. En este marco, recalcó que todos los fondos de pensiones, de cualquier país que sean, tienen y han tenido un sesgo doméstico en la inversión, ya que invierten en aquellos sectores respecto de los que tienen mayor conocimiento.

En este sentido, recalcó que la inversión en el exterior de los fondos de pensiones tiene efectos muy positivos para los afiliados, e hizo notar que las restricciones que se imponen para ese tipo de colocaciones son positivas y necesarias en un comienzo, para consolidar el sistema, pero después de un tiempo imponen un costo a los dueños de los dineros (los afiliados) en cuanto al riesgo y rentabilidad de los mismos fondos.

Seguidamente, manifestó que el nivel de inversión general que se materializa en cualquier país no depende tanto de las restricciones que los países impongan para canalizar recursos al extranjero, sino que, fundamentalmente, de las mayores o menores oportunidades de inversión que existan en el propio país. Con ello, dijo, si existen reales oportunidades de inversión en Chile, ellas serán concretadas tanto por capitales chilenos como por extranjeros.

VENTAJAS DE LA CAPITALIZACION

En la oportunidad, Corbo destacó también que la introducción de sistemas privados de capitalización previsional, como el sistema privado de pensiones que opera en Chile, contribuye al ahorro, a la generación de pensiones más justas, a la eficiencia y al crecimiento económico.

Agregó que la gran ventaja de estos sistemas consiste en que colocan correctamente los incentivos a la cotización y, por ende, al ahorro, con cual permiten que las personas internalicen los costos y beneficios del sistema previsional.

Puntualizó que los sistemas privados como el chileno tienen como efectos adicionales aumentar la oferta de trabajo, incrementar la eficiencia en el uso de los fondos, y desarrollar los mercados de capitales, entre otros.

En tanto, los sistemas pay - as - you- go (de reparto), crean incentivos perversos para la estabilidad fiscal; se ven afectados por los cambios demográficos; generan baja cobertura y gran dispersión de normas producto de la presión de grupos de influencia, así como problemas de inequidad, bajo retorno de las inversiones y préstamos a grupos privilegiados.

Santiago, octubre 11 de 2001

Información de Prensa

PreviRed.com:

Empresas Comenzaron a Pagar las Cotizaciones Previsionales por Internet

· En septiembre pasado se recaudaron más de \$ 850 millones por pagos previsionales. · En el sistema están operando AFP, Isapres, Bancos, Mutuales y Cajas de Compensación. · La meta es servir a más de 300 mil empleadores que representan alrededor de 3 millones de trabajadores.

Las cotizaciones previsionales vía Internet son una realidad en Chile, ya que a partir de julio de este año comenzó a operar PreviRed.com, en fase de marcha blanca y, en el mes de septiembre se registraron 14.926 transacciones, que representan \$ 853 millones, lo que convierte a PreviRed.com, en el sitio Web más importante del país.

PreviRed.com es una sociedad anónima creada por las siete Administradoras de Fondos de Pensiones, empresa que introdujo una solución tecnológica que a través del servicio de pago electrónico vía Internet esta resolviendo una serie de problemas administrativos y de gastos que afectan mes a mes a miles de empresas, al Estado y a los trabajadores.

A sólo meses de haber entrado en operación, la gran red de pago electrónico de cotizaciones previsionales está conformada por el 100% de las AFP, el 88% del mercado de las Isapres, el 86% del mercado de las Mutuales de Seguridad, el 46% de las Cajas de Compensación y por 6 de los más importantes Bancos de la plaza.

En un futuro cercano se espera abarcar la totalidad de las instituciones de los respectivos mercados, incluyendo al INP y FONASA, con lo cual Chile pasaría a convertirse en el primer país de América

Latina con un sistema integrado de pago electrónico a través de Internet.

Martín Costabal, presidente de PreviRed.com, resaltó que el avance de este proyecto ha sido posible gracias a la favorable disposición de las autoridades de distintas reparticiones públicas, tales como Ministerio del Trabajo, Ministerio de Salud, Superintendencias de AFP, ISAPRES y Seguridad Social y la Dirección del Trabajo. Ello, porque se han debido modernizar normas y procedimientos para hacer posible la aplicación de nuevas tecnologías y permitir el avance de este proyecto.

Ventajas Rosita Ackermann, gerente general de PreviRed.com, destacó que la plataforma tecnológica representa una serie de ventajas en eficiencia y seguridad. De hecho, significa ahorro de tiempo, optimización de recursos, el término de los cheques y planillas y una significativa disminución de errores. El sistema permite, mediante un proceso único, el pago de todas las cotizaciones previsionales, no tiene costos para las empresas, no requiere softwares especiales ni capacitación previa y permite una integridad de los datos y confidencialidad de la información.

Proyecciones En noviembre próximo PreviRed.com estará en régimen, proyectándose para el primer año operar con más de 26 mil empleadores que representan Un millón 300 mil trabajadores. Para el quinto año se espera operar con 300 mil empleadores y casi Tres millones de trabajadores.

Santiago, 11 de octubre de 2001

Información de Prensa

Sólo \$ 1.000 de Ahorro Voluntario por 40 Años Pueden Aumentar la Pensión en \$ 15.000 al Mes

-El ahorro adicional es una posibilidad abierta a todos los trabajadores.

Más que el monto del ahorro voluntario, lo importante es mantener la constancia de cotizar mensualmente un poco más por un tiempo prolongado, ya que sólo \$ 1.000 de ahorro voluntario por un lapso de 40 años, pueden significar aumentar la pensión mensual de un trabajador en \$ 15.000.

Un pequeño ahorro voluntario por varios años, sumado a la rentabilidad que las administradoras obtienen por él, puede tener un impacto muy significativo en la pensión, señaló el gerente de Operaciones de la Asociación de AFP, Fernando Avila, indicando que es un mito que el ahorro

voluntario es sólo para los trabajadores de rentas altas.

El ejemplo considera una rentabilidad de 6% real anual (sobre UF), y en el caso de una rentabilidad de 5% real anual (sobre UF) por un lapso de 30 años, el monto adicional de pensión es cercano a los \$ 6.000 mensuales.

El ejecutivo destacó que existen tres caminos para concretar el ahorro voluntario, y el afiliado puede escoger el que más se acomode a su realidad. Esto significa que la persona tiene que considerar la tasa impuesto a la que está afecta su remuneración, las necesidades de utilizar el ahorro para sustentar imprevistos y las posibilidades de acordar con el empleador que parte de los beneficios laborales se traduzcan en ahorro convenido.

Por otra parte, el ejecutivo de la Asociación resaltó que la jubilación anticipada es una opción que debe ser cuidadosamente analizada por los trabajadores y sus familias, ya que el atractivo de corto plazo que ésta puede despertar, se puede transformar en un drama de muchos años. La razón es simple: adelantar la pensión significa menos tiempo de ahorro, menor fondo acumulado, y más años que deberán ser sustentados por la pensión resultante.

Es más, en caso de fallecimiento del afiliado, los sobrevivientes o sus beneficiarios recibirán sólo un porcentaje de una pensión absolutamente más baja que la que en rigor correspondía jubilando a la edad legal. Agregó que el tema es delicado, porque tomada la decisión, ésta es irreversible.

Santiago, 10 de octubre de 2001