



## Comunicado de Prensa

**Guillermo Arthur:**

# **“La Seguridad Social Privada Hace Aporte Decisivo al Desarrollo de Chile”**

***\*Las cinco ramas de la FIS definieron los desafíos de la Seguridad Social privada chilena.***

El presidente de la Federación de Instituciones Privadas de Seguridad Social, Salud y Seguros (FIS), Guillermo Arthur, enfatizó que el desarrollo de un país no sólo se mide por el aumento del PIB, sino que también por la existencia de un conjunto de sistemas que permitan a los trabajadores aminorar las contingencias asociadas al trabajo en sus distintas etapas.

Lo anterior, lo señaló en una Conferencia de Prensa/Panel durante la cual los máximos representantes de las distintas ramas de la FIS se refirieron a **“Los Nuevos Desafíos de la Seguridad Social Privada”**, dando a conocer la forma en que cada una de ellas los enfrentará y superará.

La FIS está conformada por la Asociación Gremial de Administradoras de Fondos de Pensiones, la Asociación Gremial de Isapres, la Asociación Gremial de Cajas de Compensación de Asignación Familiar, la Asociación Gremial de Mutualidades de Empleadores y la Asociación Gremial de Aseguradores de Chile.

En su intervención, Guillermo Arthur precisó que la administración eficiente que las empresas privadas hacen de los recursos que se les confían, hacen posible que los trabajadores y sus familias reciban mejores prestaciones y mayores beneficios de seguridad laboral.

Añadió que esa gestión, asimismo, permite que los sistemas sean sustentables tanto desde el punto de vista económico como del financiero, y crecientemente mejores en el tiempo, característica relevante para la calidad de la seguridad social.

### **Evolución del Índice**

En la oportunidad, el economista René Ayala entregó antecedentes respecto de la variación registrada por el **Índice de Actividad de Seguridad Social Privada (IASSP)**, que mide el aporte que las instituciones privadas de Seguridad Social hacen a los trabajadores, respecto de las cuales Guillermo

Arthur señaló que, "son un punto de referencia para mostrar lo que hacemos y cómo administramos los recursos que se nos confían para su más productiva utilización".

Entre las cifras relevantes entregadas destaca el que el IASSP creció 6,8% durante el año 2005. También, que el gasto realizado por las instituciones de Seguridad Social Privada alcanzó a US\$ 7.224 millones, lo que es cercano al 6% del PIB.

En el citado ejercicio la rama que registró el mayor crecimiento en su actividad fue la de las cajas de Compensación, con un 26,2%. Relevante fue también el aumento de sus colocaciones de créditos, que subieron 28,2%.

En el ámbito de las AFP, el indicador que más creció en el período es el de los Seguros de Invalidez y Sobrevivencia, con un 11,1%. Por su parte, el gasto del sector alcanzó a US\$ 2.320 millones.

En el caso de las Isapres, la variable de mayor crecimiento fue la de los subsidios de incapacidad laboral, con un 10,5%.

En cuanto a las compañías de seguros, el indicador de mayor crecimiento fue el de los seguros complementarios de salud, con un 7,6%, mientras que en las Mutualidades de Empleadores fue el de las prestaciones médicas, con un 6,1%.

## **Desafíos de la Seguridad Social**

Al referirse a la situación de su sector, el presidente de la Asociación de Isapres, Hernán Doren, puntualizó que el sistema está maduro y consolidado, y que la amplia cobertura que proporciona otorga la mayor capacidad de solución de problemas de salud en el país.

Señaló que para avanzar en una todavía mayor cobertura territorial se requiere de una mayor complementariedad entre los sectores públicos y privados de salud. Añadió que "aspiramos a la libertad de todos los chilenos para optar al sistema de salud de su preferencia, sea éste público o privado, mediante un sistema de subsidios portables", al tiempo que creen necesario "ampliar las políticas públicas para fomentar el desarrollo de concesiones de establecimientos de salud ambulatorios y hospitalizados".

Otro desafío es lograr que se modifique el sistema de licencias médicas, "de manera de evitar el mal uso y que se adapte al nuevo perfil epidemiológico del país y a la actual realidad laboral".

Los principales desafíos para las AFP, en tanto, son lograr una mayor coordinación entre los tres pilares del sistema de pensiones; aumentar la cobertura previsional, y continuar con la alta rentabilidad de los Fondos de Pensiones.

Por su parte, las Compañías de Seguros enfatizaron que en los últimos 20 años la esperanza de vida de las mujeres aumentó en 3,06 años, hasta los 88 años, mientras que los hombres viven 0,51 año más, llegando a 83

años, por lo cual los aseguradores aspiran a perfeccionar los sistemas de Ahorro Previsional Voluntario (APV) y a crear un Ahorro Previsional Voluntario Colectivo (APVC) y una póliza integral para independientes.

Hicieron notar, igualmente, que actualmente las Compañías de Seguros otorgan más de 350 mil pensiones por la vía de las Rentas Vitalicias; que a diciembre de 2005 más del 60% de los pensionados elegía esa modalidad para pensionarse, y que esa cifra sería mayor si todas las personas cumplieran los requisitos para obtener ese tipo de pensión.

En tanto, Antonio Castilla, en representación de las Cajas de Asignación Familiar destacó que los servicios que prestan esas entidades a las empresas, "para muchas de las cuales nos hemos transformado en su Servicio de Bienestar", no involucran costos para el Estado, para la empresa ni para los trabajadores.

Recalcó que así como a partir de 1997 se factibilizó la incorporación voluntaria de los Adultos Mayores Pensionados, se espera, de acuerdo a lo comprometido por el Ministro del Trabajo y Previsión Social, expandir la cobertura y beneficios de las Cajas a los trabajadores de los sectores público y municipal, así como a los pensionados de las Fuerzas Armadas y de Carabineros, "ya que estas iniciativas no involucran costo final".

Finalmente, en representación de las Mutualidades de Empleadores, Humberto Prieto hizo notar que el financiamiento de la prevención y protección de accidentes laborales y enfermedades profesionales se obtiene de una cotización cuyo promedio anual en el sistema mutual es hoy de 1,7% y que se compara favorablemente con el 2,2% de Francia, el 2,7% de España, el 2,8% de Suiza, el 2,9% de Alemania, el 3,0% de Italia y el 3,3% de Bélgica.

Entre los logros del sistema chileno, dijo, destacan una sustantiva reducción de los días de tratamiento de los accidentados, desde un promedio de 30 en 1969 a sólo 9,5 en la actualidad, y una reinserción laboral altamente exitosa, que alcanza al 99,7% de los accidentados y al 80% de las personas rehabilitadas.

30 de noviembre de 2006